VİZYON BELGESİ



Adana Barosu
34. Dönem
Baro Başkan Adayı

Av. Battal Özer

ADANA BAROSU
DEMOKRAT AVUKATLAR GRUBU

cesur baro
güçlü avukat

ADANA BAROSU
DEMOKRAT AVUKATLAR GRUBU



Av. BATTAL ÖZER

Demokrat Avukatlar Grubu
Baro Başkan Adayı

YÖNETİM KURULU ADAYLARI



Av. **Özlem KARA**



Av. Prof. Dr. **Azime Aslı BİLGİN GÜVENÇ**



Av. **Kemal KOYUNCU**



Av. **Gül YALÇIN ASLAN**



Av. **Kenan İSKENDER**



Av. **İlker GÜZEL**



Av. **V. Mert KUŞDEMİR**



Av. **Hamza DEMİR**



Av. **Mehmet CİN**



Av. **Buse Ezgi TUZCU**

DİSİPLİN KURULU ADAYLARI



Av. **Saniye ÇAY YÜKSEKKAYA**



Av. **Remziye ARSLAN KAYA**



Av. **Uğur Buğra TANIR**



Av. **Aykan ESER**



Av. **Dilara YÜCEL YEŞİL**

DENETLEME KURULU ADAYLARI



Av. **Aydın KARTACA**



Av. **İbrahim DENİZ**



Av. **Onur ASKER**

TBB DELEGE ADAYLARI



Av. **Yurdagül GÜNDOĞAN**



Av. **Murat LOĞOĞLU**



Av. **Burcu ŞEVKİN YÜKSEKBAŞ**



Av. **Erkan ÇETİN**

#birlikte yöneteceğiz

Av. Battal Özer

İÇİNDEKİLER

I. CESUR BARO, GÜÇLÜ AVUKAT
II. ADANA BAROSU VE BARO ANLAYIŞIMIZ
III. İLKELERİMİZ VE YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ

1. Cesur ve Sorumlu Baro
2. Katılımcı ve Kapsayıcı Baro
3. Şeffaf ve Hesap Verebilir Baro
4. Dayanışmacı ve Erişilebilir Baro
5. Kurumsal ve Sürdürülebilir Baro

IV. TEMEL POLİTİKALARIMIZ

1. Mesleki saygınlık ve kurumsal kimlik sağlayacağız.
2. Avukatın adliyede yalnız kalmasına izin vermeyeceğiz
3. Adana Barosunu engelli meslektaşlarımız için erişilebilir kılacağız.
4. Meslektaşlarımızın maruz kaldığı mobbing ile etkili şekilde mücadele edeceğiz
5. Avukatlık ortaklığı hukuki statüsünü, Adana Barosu öncülüğünde dayanışmacı bir anlayış ile meslektaşlarımıza istihdam yaratmak amacıyla kullanacağız
6. Toplumsal cinsiyet ayrımcılığına karşı etkin ve samimi bir mücadele geliştireceğiz
7. Her açıdan şeffaf ve hesap verebilir bir baro olacağız.
8. Kent ve Toplum sorunlarına duyarlı yaklaşacağız.

V. HEDEFLERİMİZ

1. Dayanışmayı artıracak kooperatif modellerini geliştirecek ve destekleyeceğiz
2. Bağlı Çalışan Avukat Sicili oluşturacağız.
3. Ofis Kurma ve İşletme maliyetlerinin azaltılmasını sağlamak amacıyla çalışmalar yürütecek, paylaşımlı ofis modelini Adana Barosu kurumsal kimliği altında hayata geçireceğiz
4. Staj eğitimini daha nitelikli hale getireceğiz.
5. Mentor avukatlık sistemi oluşturacağız.
6. Meslek İçi eğitim programları, Mesleki Gelişim Akademisi'ni kuracağız.
7. Meslek İçi Eğitim ve Mevzuat İzleme Komisyonu kuracağız.
8. Meslektaş Hakları Başvuru ve Takip Sistemi oluşturacağız.
9. Proje Geliştirme Komisyonu kuracağız.
10. Baro Kariyer Ağı sistemi kuracağız.
11. Kamu Avukatlarının sorunlarının farkındayız ve mücadele edeceğiz.

Av. Battal Özer

12. CMK ve Adli Yardım görevlendirmelerinin şeffaf, adil ve denetlenebilir bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla CMK ve Adli Yardım Görevlendirmeleri İzleme ve Denetim Komisyonu'nu kuracağız.
13. Avukatların çalışma alanlarının genişletilmesi adına etkin bir mücadele yürüteceğiz.
14. Mesleğimizin ağır vergi yükümlülükleri altında ezilmesine sessiz kalmayacağız
15. CMK görevlendirmelerindeki ücretlerin artırılması ve bu yargılamalarda hükmedilen vekalet ücretlerinin doğrudan meslektaşlarımız lehine hükmedilmesi adına tüm adımları atacağız
16. Adana Barosu bünyesinde Hukuk Mesleklerine Giriş Sınavı'na (HMGS) yönelik eğitim ve hazırlık kursları düzenleyeceğiz
17. Genç Avukatlar Meclisi ile Baro Yönetim Kurulu belirli periyotlarda toplantılar düzenleyerek Genç Avukatlar Meclisi'ne işlerlik kazandıracağız
18. Baromuza ait Adliye Servis sayısını artırarak ring seferleri arasındaki süreyi minimuma düşüreceğiz
19. Ceyhan ve Kozan İlçelerimde Uyum Büroları açarak genç meslektaşlarımıza destek olacağız.
20. Dijital erişilebilirliği baro hizmetlerinin temel unsurlarından biri haline getireceğiz.
21. Mesleğe yeni başlayan meslektaşlarımıza Mali Müşavir desteği sağlayacağız
22. Adana Barosu Hukukçular Derneği binasını daha etkin kullanılabilir şekilde düzenleyeceğiz.
23. Türkiye'nin en büyük barolarından birisi olan Adana Barosu'nun müstakil bir hizmet binası olmasını sağlayacağız.
24. Psikolojik Destek Merkezi oluşturacağız.
25. Düzenli aralıklarla Baro Yönetim Kurulu toplantılarına TBB Delegelerimiz, Denetleme ve Disiplin Kurulu Üyelerimizin katılımını sağlayacağız.
26. Arzuhalciler, İş takipçileri, hasar danışmanlık şirketleri ve benzeri yapılanmalarla etkin ve kararlı bir mücadele yürüteceğiz.
27. Adana Barosu Avukat Yardım Sistemi'nin (ADABAYS) kapsamını genişletecek, bütçesi artırarak yeniden işler hale getireceğiz
28. Mesleki Dayanışma Ağı kuracağız.

CESUR BARO GÜÇLÜ AVUKAT

Av. Battal Özer

CESUR BARO GÜÇLÜ AVUKAT

Avukatlık yalnızca bir meslek değildir.
Avukatlık; hak arama özgürlüğünün, hukukun üstünlüğünün ve adaletin en güçlü teminatıdır. Güçlü bir savunma; güçlü, bağımsız ve meslektaşının yanında duran bir baroyla mümkündür.

ADANA BAROSU VE BARO ANLAYIŞIMIZ

Avukatlık yalnızca bir meslek değildir.
Avukatlık; hak arama özgürlüğünün, hukukun üstünlüğünün ve adaletin en güçlü teminatıdır. Güçlü bir savunma; güçlü, bağımsız ve meslektaşının yanında duran bir baroyla mümkündür.

Kuruluşundan bugüne kadar Cumhuriyeti, laikliği, demokrasiyi, hukuk devletini ve insan haklarını kararlılıkla savunan ve Cumhuriyetimizle aynı yaşta olan Adana Barosu, yalnızca avukatların meslek örgütü olmamış, toplumun adalet arayışının da en önemli güvencelerinden biri olmuştur.

Hukuki belirsizliklerin arttığı, yargıya duyulan güvenin zayıfladığı, ekonomik koşulların ağırlaştığı, mesleğin yapısının hızla değiştiği ve avukatların her geçen gün daha fazla ekonomik ve mesleki güçlük yaşadığı bir süreçten geçiyoruz.

Bu tablo karşısında Adana Barosu yalnızca mevcut sorunları yöneten bir kurum olmakla yetinemez. Baromuz mesleğin geleceğini planlayan, avukatın haklarını kararlılıkla savunan, hukukun üstünlüğünü her koşulda koruyan, üyelerinin her an yanında olan ve topluma güven veren güçlü bir kurum olmak zorundadır.

Biz bu anlayışla; Cumhuriyetin kazanımlarına, Atatürk ilke ve devrimlerine, laik ve demokratik hukuk devletine, yargı bağımsızlığına ve savunmanın kurucu gücüne kararlılıkla sahip çıkan, avukatların mesleki bağımsızlığını ve onurunu her koşulda savunan, meslektaşlarımızın mesleki faaliyetleri nedeniyle maruz kaldıkları her türlü baskı, hak ihlali ve hukuka aykırı uygulama karsısında sessiz kalmayan, hiçbir meslektaşını yalnız bırakmayıp her koşulda yanlarında olan, dayanışmacı, kapsayıcı, insan haklarını, eşitliği, katılımı ve hesap verebilirliği temel alan; avukatın mesleki saygınlığını güçlendiren, genç meslektaşlarını destekleyen, tüm meslektaşların eşit biçimde temsil edildiği, hukukun üstünlüğünü tavizsiz savunan çağdaş ve güçlü bir Adana Barosu hedefiyle yola çıkıyoruz.

Av. Battal Özer

Adana Barosu, tarihinin ikinci yüzyılına girerken önemli bir sorumlulukları bulunmaktadır. Bu sorumluluk ; Adana Barosu'nu yalnızca üyelerine hizmet sunan bir meslek örgütü değil; hukukun üstünlüğünü, insan haklarını ve savunma mesleğinin onurunu kararlılıkla koruyan, Türkiye'de örnek gösterilen saygın ve öncü bir baro hâline getirmek ve hep birlikte ana hedefimize ulaşmaktır:

Hazırladığımız bu belge; yalnızca bir vizyon belgesi değildir. Bu belge, Adana Barosu'nun önümüzdeki yıllardaki kurumsal dönüşümüne yön verecek ortak bir yol haritasıdır.

İLKELERİMİZ VE YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ

1. CESUR VE SORUMLU BARO

Adana Barosu; yalnızca meslek mensuplarının idari islerini yürüten bir kurum değildir. Barolar, hukukun üstünlüğünü, insan haklarını ve savunmanın bağımsızlığını koruma sorumluluğunu taşıyan anayasal kurumlardır.

Avukatlık mesleğinin bağımsızlığına yönelik her türlü müdahalenin karşısında duracak; savunmanın kurucu unsur olduğu bilinciyle, hukukun üstünlüğünü ve yargı bağımsızlığını kararlılıkla savunacaktır.

Avukatlık, yalnızca bir meslek değil; adaletin gerçekleşmesinin ve hak arama özgürlüğünün en önemli güvencelerinden biridir. Savunmanın güçlü olmadığı bir yerde adil yargılanma hakkından ve hukuk devletinden söz etmek mümkün değildir.

Adana Barosu; hiçbir kişi, kurum, siyasi görüş veya çıkar grubunun etkisi altında kalmadan; yalnızca hukukun üstünlüğünü, avukatlık mesleğinin onurunu ve meslektaşlarımızın ortak menfaatlerini esas alan bağımsız bir anlayışla hareket edecektir.

Baromuzun tüm faaliyetlerinde; İnsan onuruna saygı, hukukun üstünlüğü, savunmanın bağımsızlığı, eşitlik, çoğulculuk ve liyakat temel yönetim anlayışları olacaktır.

İLKELERİMİZ VE YÖNETİM ANLAYIŞIMIZ

İnsan hakları, eşitlik, ayrımcılıkla mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği, engelli hakları, çocuk hakları, çevre hakkı ve dezavantajlı grupların haklarının korunması baromuzun temel çalışma alanları arasında yer almaya devam edecektir.

Baromuzun tüm karar alma süreçlerinde meslektaşlarımızın görüşlerine değer verilecek; komisyonlar, merkezler, ilçe temsilcilikleri ve genç avukatlar karar süreçlerinin doğal paydası hâline getirilecektir.

Hiçbir meslektaşımız kendisini baronun dışında hissetmeyecek; her avukat, bu kurumun eşit ve onurlu bir parçası olduğunu hissedecektir.

Kapsayıcı bir Baro sayesinde, genç meslektaşlarımız mesleği icra ederken ve gündelik yaşamda yalnız olmadıklarını hissedeceklerdir.

Adana Barosu'nda hiçbir karar, meslektaşlarımızdan kopuk şekilde alınmayacaktır. Yönetim anlayışımız; ortak aklı önceleyen, farklı görüşleri zenginlik olarak gören ve her meslektaşın katkısını önemseyen demokratik bir yönetim anlayışı olacaktır.

3. ŞEFFAF VE HESAP VERİLEBİLİR BARO

Baro yönetiminde şeffaflık, hesap verebilirlik ve katılımcılık ilkelerini temel yönetim anlayışı olarak kabul ediyoruz.

Komisyonların, çalışma gruplarının ve baro faaliyetlerinin; ortak aklı esas alan, meslektaşların katılımına açık ve karar alma süreçlerinde şeffaf bir anlayışla işlemesini kurumsal bir ilke olarak benimsiyoruz.

Denetlenebilir, erişilebilir ve güven veren bir yönetim anlayışının; kurumsal güvenin, mesleki dayanışmanın ve baroya duyulan aidiyetin temel şartı olduğuna inanıyoruz.

Baro kaynaklarının etkin, verimli ve kamu yararı doğrultusunda kullanılmasını; mali yönetimde açıklık ve hesap verebilirliğin vazgeçilmez bir kurumsal ilke olduğunu kabul ediyoruz.

Hiçbir kişi, grup veya düşünceye ayrıcalık tanımayan; insan onurunu, eşitliği, hukukun üstünlüğünü ve hak temelli savunuculuğu esas alan bir baro anlayışını temel ilke olarak benimsiyoruz.

Görev süresinin her aşamasında meslektaşlarımızın görüş ve katkılarıyla oluşturulan bir yönetim anlayışını benimsiyoruz.

Baro yönetiminde kapalı kapılar ardında değil, denetlenebilir ve katılımcı bir yönetim anlayışı hakim olacak; güven, şeffaflıkla yeniden inşa edilecektir.

Av. Battal Özer

4. DAYANIŞMACI VE ERİŞEBİLİR BARO

Avukatlık mesleği, toplumsal ve ekonomik koşullar nedeniyle giderek gerilemekte. Mesleğin gerilemesi avukatın toplumsal saygınlığını azalttığı gibi, meslektaşları da giderek rekabete zorlamakta. Bu koşullar altında avukatlık mesleğini sürdürebilmenin tek çaresi, dayanışmadır.

Baroya olan aidiyetini ve inancını yitirmiş bütün meslektaşlarımızın kendilerini ait hissedebilecekleri bir baroyu, ancak dayanışmacı uygulamalarda kurabiliriz.

5. KURUMSAL VE SÜRDÜRÜLEBİLİR BARO

Biz, Adana Barosu'nu yalnızca bugünün ihtiyaçlarına cevap veren değil; geleceği öngören, değişime öncülük eden ve meslektaşlarını geleceğe hazırlayan bir kurum hâline getirmeyi hedefliyoruz.

Kurumsal hafızayı güçlendiren, veriye dayalı çalışan, stratejik planlama anlayışını benimseyen ve uzun vadeli hedeflerle hareket eden bir yönetim modeli oluşturacağız.

Güçlü bir Baro, güçlü kurum kültürüyle mümkündür. Hedefimiz; yönetim anlayışını kişilere bağlı olmaktan çıkararak kurumsal ilkelere dayandıran, şeffaflığı, hesap verebilirliği ve katılımcılığı esas alan bir Baro oluşturmaktır. Kurumsal hafızayı koruyan, dijital dönüşümü destekleyen, mali kaynaklarını etkin ve verimli kullanan, her dönemde kendini geliştiren sürdürülebilir bir yönetim modeliyle Adana Barosu'nu geleceğe taşıyacağız. Meslektaşlarımızın güven duyduğu, toplum nezdinde saygınlığı sürekli güçlenen ve hukukun üstünlüğünü kararlılıkla savunan bir Baro anlayışını kalıcı hale getireceğiz.

TEMEL POLİTİKALAR

Av. Battal Özer

1. Mesleki saygınlık ve kurumsal kimlik sağlayacağız.

Avukatlık mesleğinin bugün en önemli sorunlarından biri, mesleki saygınlığın giderek aşındırılmasıdır. Avukatın adliyede, kamu kurumlarında, müvekkili karşısında ve toplum nezdinde hak ettiği saygıyı görememesi yalnızca bir meslek sorunu değil; savunmanın ve hukuk devletinin zayıflatılmasıdır.
Mesleki saygınlığın yeniden kazanılması için güçlü, etkin ve mücadeleci bir Baroya ihtiyaç vardır. Adana Barosu'nu avukatın her alanda arkasında olduğunu hissettiren, kişilere ve dönemsel tercihlere bağlı olmayan, kurumsal hafızası, işleyişi ve müdahale gücü güçlü bir yapıya kavuşturacağız.

2. Avukatın adliyede yalnız kalmasına izin vermeyeceğiz.

Hâkim, savcı ve adliye personeliyle ilişkilerde yaşanan sorunları yakından takip edecek; savunma makamının saygınlığını zedeleyen uygulamalara karşı Baronun kurumsal gücünü kullanacağız.

Kalemlerde yaşanan sorunlar, duruşma gecikmeleri ve avukata yönelik olumsuz tutum ve davranışları tutanak ve raporlama mekanizmalarıyla kayıt altına alacak, gerekli girişimlerin takipçisi olacağız.

Genç meslektaşlarımızın mesleğe güvensizlik ve yalnızlıkla başlamasına izin vermeyeceğiz.

Müvekkil ilişkileri, iletişim, mesleki sınırlar ve mesleki sorunlarla baş etme konularında eğitim ve dayanışma mekanizmaları oluşturacağız.

Her türlü tehdit, baskı ve şiddet karşısında meslektaşımızın yanında olacağız.

Baroyu Adana ile daha fazla buluşturacağız.
Mesleki saygınlık yalnızca adliyede değil, toplumun avukata ve savunma makamına duyduğu güvenle de kazanılır.

Baronun toplumsal görünürlüğünü ve iletişim gücünü artıracağız. Üniversiteler, okullar, meslek örgütleri, dernekler ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği içerisinde hukuk, hak arama özgürlüğü ve savunma hakkı konusunda eğitim ve tanıtım çalışmaları gerçekleştireceğiz.

Kurumsal kimlik, meslektaşın güvencesidir.
Meslektaşın güvencesi ise mesleki saygınlığın temelidir.

3. Adana barosunu engelli meslektaşlarımız için erişilebilir kılacağız

Engelli meslektaşlarımızın mesleki yaşamın her alanında eşit ve etkin biçimde yer alması, yalnızca bir erişilebilirlik meselesi değil, eşit yurttaşlık ve meslektaşlık sorumluluğumuzdur. Farklılıkları bir engel olarak değil, mesleğimizin ve toplumun doğal bir parçası olarak gören bir anlayışla hareket edeceğiz.

Engelli stajyer avukatların mesleğe uyum süreçlerini kolaylaştıracak, stajlarını etkin ve eşit koşullarda sürdürebilmeleri için ihtiyaç duydukları desteği sağlayacağız.

Engelli meslektaşlarımızın baro hizmetlerine ve mesleki faaliyetlere katılımının önündeki fiziksel ve idari engellerin kaldırılması için somut adımlar atacağız.

Adana Barosu'nun meslektaşlarımızın kullanımına sunduğu şehir içi ulaşım imkânlarının, engelli meslektaşlarımız tarafından da bağımsız ve güvenli biçimde kullanılabilmesi için gerekli düzenlemeleri hayata geçireceğiz.

4. Meslektaşlarımızın maruz kaldığı mobbing ile etkili şekilde mücadele edeceğiz

Meslektaşlarımızın çalışma hayatında karşılaştığı mobbingin önlenmesi için staj döneminden başlayarak kapsamlı farkındalık ve eğitim çalışmaları yürütülecek; teorik bilginin yanı sıra uygulamaya dönük eğitimlerle genç meslektaşlarımız güçlendirilecektir.

Mobbinge maruz kalan meslektaşlarımızın başvuruları titizlikle değerlendirilecek, gerekli disiplin süreçleri işletilecek ve hukuki süreçlerde meslektaşlarımızın yanında olunacaktır.

Bunun yanında, meslektaşlarımızın psikolojik destek hizmetlerine erişimini kolaylaştırmak amacıyla ilgili kurum ve uzmanlarla iş birlikleri geliştirilecek; bireysel ve grup desteğine ulaşabilecekleri dayanışma mekanizmaları oluşturulacaktır.

Av. Battal Özer

5. Avukatlık ortaklığı hukuki statüsünü, Adana Barosu öncülüğünde dayanışmacı bir anlayış ile meslektaşlarımıza istihdam yaratmak amacıyla kullanacağız

Avukatlığın giderek şirket mantığıyla yürütülen, emeğin değersizleştiği ve genç meslektaşların düşük ücretlerle çalıştırıldığı bir yapıya dönüşmesine karşı, mesleğin bağımsızlığını, emeğin değerini ve dayanışmayı esas alan avukatlık pratiğini güçlendireceğiz.

Genç avukatların mesleğe tutunmasını zorlaştıran ekonomik koşullara karşı, birlikte üretmeye ve dayanışmaya dayalı yeni bir çalışma modeli geliştireceğiz. Genç meslektaşlarımızın tek başına büro açma ya da büyük ofislerin ağır çalışma koşullarına mahkûm olmadan, avukatlık ortaklıkları içinde eşit ve güvenceli biçimde mesleklerini sürdürebilmelerini destekleyeceğiz.

Bu modelle; ofis giderlerinden personel ve teknik altyapıya kadar pek çok maliyeti ortaklaştırarak genç avukatların üzerindeki ekonomik yükü azaltacağız. Amacımız, meslektaşlarımızı birbirleriyle rekabete itmek değil, mesleki dayanışmayı güçlendirerek birlikte büyümelerini sağlamak olacak.

6. Toplumsal cinsiyet ayrımcılığına karşı etkin ve samimi bir mücadele geliştireceğiz

Meslektaşlarımızın eşitlik, toplumsal cinsiyet ve ayrımcılık konularında farkındalığını artırmak amacıyla staj döneminden başlayarak teorik ve uygulamalı eğitim programları hayata geçirilecektir.

Her türlü şiddete maruz kalan meslektaşlarımız için gerekli hukuki ve kurumsal destek mekanizmaları oluşturulacak; başvurular etkin biçimde takip edilecek, psikolojik destek hizmeti sunulması sağlanacak, bu alanda faaliyet gösteren uzmanlar, meslek örgütleri ve ilgili sivil toplum kuruluşlarıyla iş birlikleri geliştirilerek seminer, atölye ve farkındalık çalışmaları düzenlenecek, meslektaşlarımızın ihtiyaç duyduklarında bireysel ya da grup temelli psikolojik desteğe erişebilmeleri için dayanışma ve yönlendirme mekanizmaları güçlendirilecektir

7. Her açıdan şeffaf ve hesap verebilir bir baro

Baro yönetimi, kapalı kapılar ardında değil; katılımcı, şeffaf ve denetlenebilir bir anlayışla yürütülecektir. Kurumsal güveni yeniden tesis etmek, baro kaynaklarının meslektaşlarımızın ve kamu yararının gerektirdiği şekilde etkin ve verimli kullanılmasını sağlamak temel önceliğimiz olacaktır.

Baromuzun her kuruşu meslektaşlarımızın emanetidir. Bu anlayışla mali ve idari süreçler; şeffaflık, hesap verebilirlik ve mali disiplin ilkeleri doğrultusunda yürütülecektir. Bütçe, gelir-gider tabloları, harcama kalemleri ve mali faaliyetler; kişisel verilerin korunması ve yasal yükümlülükler gözetilerek, düzenli ve anlaşılır biçimde meslektaşlarımızın bilgisine ve denetimine sunulacaktır.

Altı aylık faaliyet raporları yayımlanarak yönetimin gerçekleştirdiği çalışmalar, tamamlanan projeler ve devam eden faaliyetler düzenli olarak paylaşılacaktır. Her yıl hazırlanacak performans raporuyla ise seçim döneminde verilen sözlerin ne ölçüde hayata geçirildiği, ulaşılan hedefler ve devam eden çalışmalar somut ve objektif ölçütlerle meslektaşlarımızın değerlendirmesine sunulacaktır.

Baronun mali yapısının ve kaynak kullanımının kolaylıkla takip edilebilmesi amacıyla dijital bütçe ve mali şeffaflık sistemi kurulacaktır. Böylece baronun bütçesi, gelir-gider durumu, projeleri ve faaliyetleri düzenli olarak erişilebilir hale getirilecektir. Çünkü güçlü bir baro; yalnızca yöneten değil, hesap veren, bilgi paylaşan ve meslektaşlarının denetimine açık olan barodur.

8. Kent ve Toplum Sorunlarına Duyarlı Yaklaşacağız

Adana Barosu'nu yalnızca avukatların meslek örgütü olarak değil, Adana'nın hukuk, adalet ve hak arama mücadelesinin güçlü bir aktörü olarak konumlandıracağız. Adana'nın hukuki ve toplumsal sorunlarına hukuk ve insan hakları perspektifinden yaklaşacak; kentte yaşayan herkesin adalete erişimini, temel haklarını ve hukuk güvenliğini savunacağız.

Adana'nın sorunlarına karşı etkin, görünür ve çözüm odaklı bir Baro anlayışını hayata geçirecek; hukuk bilincinin ve adalete erişimin güçlendirilmesine katkı sunacağız. Çevre, kentleşme, kültürel miras ve kamu yararını ilgilendiren her konuda Adana'nın ortak değerlerini ve kent hakkını savunacağız. Adana'nın ekonomik ve sosyal gelişiminde hukukun üstünlüğünün ve hukuk güvenliğinin belirleyici rolünü kararlılıkla savunacağız.

HEDEFLERİMİZ

Av. Battal Özer

1. Dayanışmayı artıracak kooperatif modellerini geliştirecek ve destekleyeceğiz.

Adana Barosu'nu, meslektaşlarının ekonomik ve sosyal yaşamına dokunan aktif bir meslek örgütüne dönüştüreceğiz.

Randevulu Kreş sistemi ile; Bir avukat, mesleği ile ebeveynliği arasında seçim yapmak zorunda kalmasına izin vermeyeceğiz. Çocuk sahibi olmak, adliyeden ve mesleki hayattan uzaklaşmayı gerektirmeyecek.

Baromuz bünyesinde kuracağımız randevulu oyun alanı sistemiyle, meslektaşlarımız adliyede işlerini yürütürken çocuğumu nasıl bırakacağım kaygısı yaşamayacak.

Avukatlık mesleğinin ekonomik koşulları her geçen gün ağırlaşıyor. Avukat sayısındaki hızlı artış, ekonomik krizin yarattığı hayat pahalılığı ve meslektaşlarımız arasındaki gelir uçurumu, özellikle genç ve dar gelirli avukatları ciddi bir geçim mücadelesiyle karşı karşıya bırakmıştır. Bu tablo karşısında Baro'nun görevi yalnızca mesleki sorunları dile getirmek değildir. Meslektaşlarımızın yaşamını kolaylaştıracak, dayanışmayı kurumsallaştıracak ve ortak ihtiyaçlara ortak çözümler üretecek yapılar oluşturmak zorundayız.

Bu amaçla, meslektaşlarımızın gönüllü katılımına dayanan dayanışma kooperatiflerinin kurulmasını destekleyeceğiz.

- **Eğitim Kooperatifi**

Özel okul ücretleri, servis, yemek ve diğer eğitim giderleri aile bütçelerini zorlamaktadır.

Adana Barosu öncülüğünde oluşturulacak Eğitim Kooperatifi ile bu soruna birlikte çözüm üretmeyi hedefliyoruz.

Meslektaşlarımızın ortaklaşa oluşturacağı bu yapı sayesinde nitelikli eğitime daha ulaşılabilir maliyetlerle erişim sağlanacak; çocuklarımız için güvenli, çağdaş ve dayanışmacı eğitim ortamlarının oluşturulması desteklenecektir.

Av. Battal Özer

- **Gündüz Bakımevi Kooperatifi**

Meslektaşlarımızın önemli bir bölümü, özellikle küçük çocukların bakımını üstlenirken mesleki faaliyetlerini sürdürmekte zorlanıyor. Bu sorun, kadın avukatların çalışma hayatındaki eşitsizliğini daha da derinleştiriyor.

Çocuk bakımı yalnızca ailelerin değil, meslek örgütünün de sorumluluğudur.

Adana Barosu öncülüğünde, meslektaşlarımızın katılımıyla gündüz bakımevi kooperatifi oluşturulmasını sağlayacağız.

İlk aşamada pilot bir uygulama olarak hayata geçirilecek bu model, ihtiyaç ve katılım doğrultusunda büyütülecek. Çocuklarımızın güvenli ve nitelikli bir ortamda bakımını sağlarken, meslektaşlarımızın da mesleki yaşamlarını kesintiye uğratmadan sürdürebilmelerine katkı sunacağız.

- **Huzurevi Kooperatifi**

Yıllarca avukatlık yapmış, mesleğine emek vermiş meslektaşlarımızın emeklilik ve ileri yaş dönemlerinde ekonomik sıkıntılarla ve yalnızlıkla mücadele etmek zorunda kalması, mesleki dayanışmanın eksikliğini gösteriyor.

Bu nedenle Adana Barosu öncülüğünde, meslektaşlarımızın katılımına açık yaşlı bakım ve ortak yaşam kooperatifi kurulması için çalışma başlatacağız.

Amacımız yalnızca bir bakım merkezi oluşturmak değil; meslek yaşamları boyunca birbirine destek olmuş insanların, yaşamlarının ilerleyen dönemlerinde de dayanışma içinde olabilecekleri güvenli ve nitelikli bir yaşam alanı yaratmaktır.

Çünkü meslektaş dayanışması, yalnızca çalışma hayatında değil, hayatın bütününde sürmelidir.

2. Bağlı Çalışan Avukat Sicili oluşturacağız.

Meslektaşlarımızın önemli bir bölümü bağlı çalışma ilişkisi içerisinde mesleğini sürdürmek zorunda kalmaktadır.

Mesleğe yeni başlayan ve aileden gelen ekonomik imkânlara veya hazır bir müvekkil çevresine sahip olmayan meslektaşlarımız için kendi bürosunu açmak ve büro giderlerini karşılamak her geçen gün daha da zorlaşmaktadır. Bağlı çalışan meslektaşlarımızın ücretleri ise çoğu zaman emeğinin ve mesleki sorumluluğunun karşılığı olmaktan uzak ve asgari ücret seviyesine kadar gerilemektedir.

Bağlı çalışan meslektaşlarımızın haklarını ve çalışma koşullarını güvence altına almak, öncelikli meslek politikalarımızdan biri olacaktır.

Bu doğrultuda;

• Adana Barosu Bağlı Çalışan Avukatlar Sicili'ni oluşturacak, bağlı çalışan meslektaşlarımızın sayısını ve çalışma koşullarını tespit edeceğiz.

• Bağlı çalışan meslektaşlarımızın ücretlerinin ve çalışma koşullarının meslek kurallarına uygunluğunu denetlemek amacıyla, başvuru ile ihlal iddiası bulunan hallerde mevzuatın ve baroya tanınan yetkilerin el verdiği ölçüde hizmet sözleşmeleri ile ücret ödemelerine ilişkin belgelerin incelenmesini sağlayacağız.

• Meslek kurallarına ve meslektaşlık ilişkisine aykırı uygulamalar tespit edildiğinde, Baro'nun sahip olduğu yetkileri etkin biçimde kullanacak; gerekli durumlarda disiplin süreçlerinin işletilmesini sağlayacağız.

• Bağlı çalışan meslektaşlarımızın yalnızca ücret bakımından değil, mesleki bağımsızlık, çalışma süreleri, izin ve sosyal haklar ile mesleki gelişim bakımından da korunmasını sağlayacak politikalar geliştireceğiz.

• TBB Meslek Kuralları ve Avukatlık Kanunu çerçevesinde bağlı çalışan meslektaşlarımızın haklarının güçlendirilmesi, çalışma koşullarının açık ve güvenceli hale getirilmesi amacıyla Türkiye Barolar Birliği, Adalet Bakanlığı ve TBMM nezdinde gerekli girişimlerde bulunacağız.

Av. Battal Özer

3. Ofis Kurma ve İşletme maliyetlerinin azaltılmasını sağlamak amacıyla çalışmalar yürütecek, paylaşımlı ofis modelini Adana Barosu kurumsal kimliği altında hayata geçireceğiz

Hiçbir meslektaşımız, yalnızca ekonomik koşullar nedeniyle mesleğini sağlıklı ve nitelikli bir çalışma ortamında sürdürmekten mahrum kalmamalıdır. Bu anlayışla; ortak çalışma kültürünü geliştiren, ofis maliyetlerini azaltan, mesleki dayanışmayı ve bilgi paylaşımını güçlendiren paylaşımlı ofis modelini hayata geçireceğiz.

Özellikle genç meslektaşlarımızın mesleğe başlangıç sürecindeki ekonomik yüklerini hafifletecek; birlikte üreten, paylaşan ve güçlenen bir çalışma ortamı oluşturacağız.

Ofislerin kurulması ve işletilmesi sırasında karşılaşılan maliyetleri azaltmak amacıyla, tedarikçi ve hizmet sağlayıcılarla kurumsal anlaşmalar yaparak meslektaşlarımızın uygun koşullarda hizmet ve ürünlere erişimini sağlayacağız.

4. Staj Eğitimini Daha Nitelikli Hale Getireceğiz

Staj eğitim sistemi; çağın değişen hukuki ihtiyaçları, yeni uzmanlaşma alanları ve uygulama pratiği esas alınarak yeniden yapılandırılacaktır.

Eğitim programları, ulusal ve uluslararası düzeyde alanında yetkin akademisyenler ile uygulayıcı hukukçuların katkısıyla zenginleştirilecek; güncel meslek alanlarını kapsayan, uygulama odaklı ve sürekli gelişimi destekleyen bir yapıya kavuşturulacaktır. Stajyer avukatların eğitim içeriklerinin belirlenmesi, geliştirilmesi ve değerlendirilmesi süreçlerine etkin katılımı sağlanarak staj eğitimlerinin asli paydası olacaktır.

5. Mentor Avukatlık Sistemi Oluşturacağız

Mesleğe yeni başlayan genç meslektaşlarımızın ve stajyerlerimizin en büyük kaygılarından birinin uygulamaya yönelik deneyim eksikliği olduğunun bilincindeyiz. Bu eksikliği gidermek ve mesleki dayanışmayı güçlendirmek amacıyla, staj döneminden başlayarak mesleğin ilk yıllarını da kapsayan, gönüllülük esasına dayalı Mentor Avukatlık Sistemi'ni hayata geçireceğiz.

Staj eğitiminden itibaren başlatacağımız bu yeni staj modeliyle, her stajyerimizin birebir rehberlik ve destek almasını sağlayacak; daha küçük gruplar halinde ilerleyen, nitelikli eğitim ve etkin iletişime dayalı bir yapı kurgulayacağız.

Sistem, mesleğe adım atılmasıyla da sona ermeyecek; genç meslektaşlarımızın kıdemli meslektaşlarımızdan gerek hukuki ve mesleki konularda gerekse büro yönetimi ve müvekkil-meslektaş ilişkileri gibi pratik alanlarda danışmanlık almalarını sürdürebilecekleri bir köprü işlevi görecektir.

Mesleki kıdem ve deneyime sahip meslektaşlarımızın birikimlerini aktaracakları bu kapsamlı mentorluk ağı ile genç meslektaşlarımızın mesleki süreçlere uyumunu kolaylaştırmayı, mesleki dayanışmayı en üst seviyeye çıkarmayı hedefliyoruz. Böylelikle, stajyerlerimiz ve genç meslektaşlarımız mesleğe ve ilk yıllarına çok daha yetkin, donanımlı, özgüvenli ve geleceğe güvenle bakan hukukçular olarak adımlarını atacaklardır.

6. Meslek İçi Eğitim Programları ve Mesleki Gelişim Akademisini Kuracağız.

Meslektaşlarımızın mesleki bilgilerini sürekli güncel tutmak ve mesleğin itibarını yükseltecek standartları oluşturmak için Mesleki Gelişim Akademisi'ni kuracağız.

Mesleki eğitim yalnızca staj dönemiyle sınırlı kalmayacak; mesleğin her aşamasında, meslektaşlarımızın ihtiyaç ve taleplerine göre sürekli gelişimi destekleyen bir eğitim sistemi kurulacak. Stajyer avukatlıktan deneyimli meslektaşlarımıza kadar herkesin yararlanabileceği bu akademi ile hem mesleki yetkinliği hem de avukatlık mesleğinin saygınlığını güçlendireceğiz.

Hukuk eğitiminde kalite ve standardın sağlanması için, hukuk fakültesi sayısının ve öğrenci kontenjanlarının azaltılmasına yönelik girişimleri destekleyeceğiz.

7. Meslek İçi Eğitim ve Mevzuat İzleme Komisyonu Kuracağız.

Meslek İçi Eğitim ve Mevzuat İzleme Komisyonuna tam anlamıyla işlerlik kazandıracağız. Başta avukatlık hakları olmak üzere temel hak ve özgürlükleri ilgilendiren tüm yasal düzenlemeleri, TBMM ve bakanlıklar nezdinde ilk taslaktan itibaren yakın takibe alacağız.

Yasa oluşum süreçlerinin en başından sonuna kadar aktif rol üstlenecek; TBMM'deki siyasi parti temsilcileri ve meclis komisyonlarıyla sürekli temas halinde olacağız. Mesleğimizi geriye götürecek ya da hak ihlali yaratacak her düzenlemeye karşı güçlü bir ses çıkaracak, kamuoyu oluşturacak ve etkin bir mücadele yürüteceğiz. Tüm bu süreçlerde yaşanan gelişmeleri de meslektaşlarımızla paylaşacağız.

8. Meslektaş Hakları Başvuru ve Takip Sistemi Oluşturacağız.

Meslektaşlarımızın adliyelerde, cezaevlerinde, kolluk birimlerinde, kendi ofislerinde ve mesleki faaliyetlerini sürdürdükleri her alanda karşılaştıkları sorunların, engellerin ve hak ihlallerinin amasız, fakatsız takipçisi olacağız. Bu mücadeleyi kişisel inisiyatiflerin ötesine taşıyarak kurumsallaştırmak amacıyla hayata geçireceğimiz "Meslektaş Hakları Başvuru ve Takip Sistemi" sayesinde, meslektaşlarımızın tüm başvuru ve bildirimleri mutlak bir gizlilik ve yüksek güvenlik standartlarıyla yazılı olarak kayıt altına alınacak ve böylece iletilen sorun görmezden gelinemeyecek, her bir sürecin takibi kurumsal bir kararlılıkla son ana kadar sürdürülecektir.

Yazılı kayıt altyapısı, baro yönetiminin meslektaşlarına karşı sorumluluğunu doğrudan güçlendirirken, sorunlara çözüm üretme ve somut sonuç alma yükümlülüğümüzün de en güçlü teminatı olacaktır.

9. Proje Geliştirme Komisyonu Kuracağız.

Genç ve deneyimli meslektaşlarımızı aynı çatı altında buluşturarak Proje Geliştirme Komisyonu kuracağız. Baromuzun geliştireceği projelerde tüm meslektaşlarımızın katkı sunabileceği katılımcı bir anlayışı hâkim kılacağız. Avrupa Birliği ve sivil toplum programları doğrultusunda hem dezavantajlı grupların haklarına hem de baromuzun sürdürülebilir geleceğine yönelik uzun soluklu projeler üreteceğiz. Bu sayede meslektaşlarımızın proje deneyimi kazanmasını sağlayacak, emeklerinin karşılığını alabilecekleri yeni çalışma alanları yaratacağız.

10. Baro Kariyer Ağı Sistemi Kuracağız.

Meslektaş istihdamı sağlamak isteyen hukuk büroları ve kurumlar ile yeni kariyer fırsatlarını değerlendirmek isteyen meslektaşlarımızı bir araya getirecek "Baro Kariyer Ağı" projesini hayata geçireceğiz.

Mesleki istihdam imkânlarına erişimi kişisel bağlar ve gayriresmi kanallardan bağımsız kılacak kurumsal zemine taşıyacağız. Böylece özellikle genç meslektaşlarımızın, farklı şehirlerden gelen veya mesleki çevresi henüz sınırlı olan meslektaşlarımızın fırsat eşitliği çerçevesinde kariyer olanaklarına ulaşmasını sağlayacak; avukatlık mesleğinde fırsat eşitliğini ve mesleki dayanışmayı güçlendireceğiz.

Bu platform aracılığıyla meslektaş istihdamı sunmak isteyen hukuk büroları taleplerini yayımlayabilecek; kariyer olanaklarını değerlendiren meslektaşlarımız ise özgeçmiş ve mesleki birikimlerini paylaşarak başvuruda bulunabilecek, başvurular gizlilik ve güvenilirlik çerçevesinde yürütülecektir.

Av. Battal Özer

0–3 Yıl Kıdemli Genç Avukatların Adli Yardım Ücretlerini 1,5 Katına Çıkaracağız

Mesleğe yeni başlayan avukatların ekonomik ve mesleki olarak güçlenmelerini desteklemek amacıyla, 0–3 yıl kıdeme sahip genç meslektaşlarımız için adli yardım görevlendirmelerinde pozitif destek sağlayacağız.

Yönetim Kurulu kararı alarak, 0–3 yıl kıdem aralığındaki genç avukatlarımıza yapılan adli yardım görevlendirmelerinde mevcut vekâlet ücretinin 1,5 katı oranında ödeme yapılmasını sağlayacağız. Bu uygulamayla genç meslektaşlarımızın mesleğin ilk yıllarında karşılaştıkları ekonomik güçlükleri azaltacak, adli yardım hizmetlerini genç avukatlar açısından daha sürdürülebilir ve teşvik edici hale getireceğiz.

Genç avukatların mesleğe tutunmasını kolaylaştıran, dayanışmayı ve fırsat eşitliğini esas alan bir baro anlayışını birlikte hayata geçireceğiz.

CMK GÖREVLENDİRMELERİNDE GECE TAKSİ UYGULAMASINI HAYATA GEÇİRECEĞİZ

Gece saatlerinde yapılan CMK görevlendirmelerinde meslektaşlarımızın adliyeye, emniyete, jandarmaya ve diğer görevlendirme noktalarına ulaşım sorununu ortadan kaldıracağız. Özellikle gece saatlerinde toplu taşıma imkânlarının sınırlı olması ve güvenlik sorunları dikkate alınarak, CMK görevlendirmelerine giden meslektaşlarımız için “Gece Taksi” uygulamasını hayata geçireceğiz.

Belirlenecek usul ve esaslar çerçevesinde, gece saatlerinde CMK görevi nedeniyle ulaşım ihtiyacı bulunan meslektaşlarımızın taksi hizmetinden baro organizasyonu ve desteğiyle yararlanmasını sağlayacağız. Böylece CMK görevinin meslektaşlarımız açısından yalnızca hukuki ve mesleki değil, aynı zamanda ulaşım ve güvenlik bakımından da daha sağlıklı koşullarda yerine getirilmesini sağlayacağız.

Av. Battal Özer

11. Kamu Avukatlarının sorunlarının farkındayız ve Mücadele Edeceğiz.

Kamu avukatlarının özlük, ekonomik ve mesleki sorunlarının çözümü için etkin ve sonuç odaklı bir mücadele yürüteceğiz. Ek gösterge, makam tazminatı, mesleki sorumluluk sigortası, ilam vekâlet ücretleri, baro keseneklerinin kurumca karşılanması gereği başta olmak üzere sorunlarının giderilmesi ve hakların iyileştirilmesi için ilgili kurumlar nezdinde girişimlerde bulunacağız.

Disiplin ve hukuki sorumluluk süreçlerinde meslektaşlarımızın haklarını koruyacak, mobbing, haksız mesai zorunluluğu ve benzeri uygulamalar karşısında Baro olarak yanlarında olacağız.

Kamu avukatlarının toplu sözleşme masasında etkin biçimde temsil edilebilmesi için "Hukuk Hizmetleri" hizmet kolunun oluşturulması yönündeki mücadeleyi sürdüreceğiz.

Bugüne kadar ihtiyaç duyduğu Baro desteğini yeterince alamayan kamu avukatlarımız için artık güçlü bir meslek örgütü olacağız. Adana Barosu, kamu avukatlarının sorunlarını izleyen değil, haklarını savunan ve çözüm için mücadele eden bir Baro olacaktır.

12. CMK ve Adli Yardım görevlendirmelerinin şeffaf, adil ve denetlenebilir bir şekilde yürütülmesini sağlamak amacıyla CMK ve Adli Yardım Görevlendirmeleri İzleme ve Denetim Komisyonu'nu kuracağız.

CMK ve Adli Yardım görevlendirmelerinin adil, şeffaf ve denetlenebilir bir sistem içerisinde yürütülmesini sağlayacağız. Bu amaçla kuracağımız CMK ve Adli Yardım Görevlendirmeleri İzleme ve Denetim Komisyonu tarafından Baro tarafından gerçekleştirilen görevlendirmelerin düzenli olarak izlenmesini ve denetlenmesini sağlayacağız. Komisyon tarafından hazırlanacak dönemsel raporlarla meslektaşlarımızın görevlendirme süreçleri hakkında düzenli olarak bilgilendirilmesini sağlayarak, eşitlik ve objektiflik esaslarını güçlendireceğiz. Böylece dönem dönem meslektaşlarımız arasında dile getirilen ve soru işaretlerine neden olan tereddütlerin de önüne geçerek, görevlendirme süreçlerine duyulan güveni artıracağız.

Av. Battal Özer

13. Avukatların çalışma alanlarının genişletilmesi adına etkin bir mücadele yürüteceğiz.

Dünyanın pek çok ülkesinde münhasıran avukatlar tarafından yürütülen hukuki hizmetlerin, ülkemizde farklı meslek grupları ve yeterli hukuk eğitimi bulunmayan kişilerce yerine getirilmesine karşı çıkacağız. Diğer barolar ve TBB ile birlikte; Adalet Bakanlığı, TBMM ve siyasi parti temsilcilikleri nezdinde girişimlerde bulunacak, bu konuda sesimizi daha güçlü duyuracak ve kamuoyu oluşturacağız. Avukatların yetki ve sorumluluk alanlarını genişletmek, mesleğimizin çalışma alanlarını korumak ve geliştirmek için bu mücadeleden hiçbir zaman vazgeçmeyeceğiz.

14. Mesleğimizin ağır vergi yükümlülükleri altında ezilmesine sessiz kalmayacağız.

Avukatlık, adalete erişimin en temel güvencelerinden biri olan kamu hizmeti niteliğinde bir meslektir. Buna rağmen avukatlık hizmetlerinin yüksek vergi yüküne tabi tutulması, hem yurttaşın adalete ulaşmasını güçleştirmekte hem de avukatların hak ettiği geliri elde etmesini engellemektedir.

CMK kapsamında verilen hizmetlerde uygulanan vergi yükünün ağırlığı, meslektaşlarımızı emeğinin karşılığından vazgeçmeye zorlamaktadır.

Avukatlık hizmetlerinde vergi yükünün azaltılması ve öncelikli olarak da CMK ücretlerinden alınan vergilerin kaldırılması için ilgili kurumlar nezdinde ısrarla girişimlerde bulunacağız. Vergi adaletinin sağlanması ve avukatın emeğinin korunması için bu konunun takipçisi olacağız.

15. CMK görevlendirmelerindeki ücretlerin artırılması ve bu yargılamalarda hükmedilen vekalet ücretlerinin doğrudan meslektaşlarımız lehine hükmedilmesi adına tüm adımları atacağız.

TBB Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi'nde (AAÜT) belirlenen ancak uygulamada hayata geçirilmeyen vekâlet ücretinin, CMK kapsamında görevlendirilen meslektaşlarımız lehine hükmedilmesi için mücadele edeceğiz.

Avukatın emeğinin yok sayıldığı, düşük ücret, ağır sorumluluk, harcanan zaman ve emeği karşılamayan, karşılıksız çalışmaya dönüşen uygulamayı kabul etmiyoruz. Bu nedenle tüm hukuki ve kurumsal girişimleri kararlılıkla sürdüreceğiz.

Av. Battal Özer

16. Adana Barosu bünyesinde Hukuk Mesleklerine Giriş Sınavı'na (HMGS) yönelik eğitim ve hazırlık kursları düzenleyeceğiz.

Hukuk Mesleklerine Giriş Sınavı'na (HMGS) girecek meslektaş adaylarımızın; nitelikli, erişilebilir ve ekonomik olarak sömürülmeden eğitim alabilmesi amacıyla Adana Barosu bünyesinde kuracağımız Mesleki Gelişim Akademisi çatısı altında destek vereceğiz, yanlarında olacağız.

HMGS'nin mevcut haliyle yarattığı mağduriyetlerin farkındayız. Sınavın eleme amacı taşıyan bir engel değil, gerçek bir ölçme ve değerlendirme sınavı haline gelmesi; soruların istikrarlı, nitelikli ve kazanımları adil biçimde ölçen bir yapıda ve ana derslerle sınırlandırılması, sınavın TBB tarafından yapılması, yönünde irade göstereceğiz.

17. Genç Avukatlar Meclisi ile Baro Yönetim Kurulu belirli periyotlarda toplantılar düzenleyerek Genç Avukatlar Meclisi'ne işlerlik kazandıracağız.

Genç Avukatlar Meclisi ile Baro Yönetim Kurulu arasındaki iletişimi ve iş birliğini sürekli kılmak amacıyla düzenli istişare toplantıları gerçekleştireceğiz. Genç meslektaşlarımızın taleplerini, karşılaştıkları sorunları ve çözüm önerilerini doğrudan Yönetim Kurulu gündemine taşıyacak, Meclis'in karar alma süreçlerindeki etkinliğini artıracağız. Genç Avukatlar Meclisi'ni kağıt üzerinde kalan bir yapı olmaktan çıkarıp Baro yönetiminde aktif rol alan dinamik bir güce dönüştüreceğiz.

18. Baromuza ait Adliye Servis sayısını artırarak ring seferleri arasındaki süreyi minimuma düşüreceğiz.

Meslektaşlarımızın adliyelere ulaşımını kolaylaştırmak ve zaman kaybını ortadan kaldırmak amacıyla Baromuza ait adliye servislerinin sayısını artıracağız. Mevcut ring seferlerinin sıklığını artırarak seferler arasındaki bekleme sürelerini minimuma indirecek, adliyelerin çalışma saatleri ve meslektaşlarımızın yoğunlukları dikkate alınarak ulaşım planlamasını yeniden düzenleyeceğiz. Böylece meslektaşlarımızın duruşma ve adliye işlemleri arasında ulaşım kaynaklı zaman kaybı yaşamadan, hızlı, düzenli ve erişilebilir bir servis hizmetinden yararlanmasını sağlayacağız.

19. Ceyhan ve Kozan İlçelerimde Uyum Büroları açarak genç meslektaşlarımıza destek olacağız.

Mesleğe yeni başlayan meslektaşlarımızın en önemli ihtiyaçlarından biri olan nitelikli bir çalışma alanına erişimlerini kolaylaştırmak amacıyla, Adana merkezde başarıyla uygulanan Uyum Bürosu modelini Ceyhan ve Kozan ilçelerimizde de hayata geçireceğiz. Genç meslektaşlarımızın ortak bir çalışma alanını kullanabilecekleri Uyum Büroları ile büro kurma sürecinde karşılaştıkları zorlukları azaltacak, mesleklerini geliştirebilecekleri, meslektaşlarıyla dayanışma içerisinde çalışabilecekleri ve ihtiyaç duyduklarında baromuzun desteğine ulaşabilecekleri alanlar oluşturacağız. Adana merkezde meslektaşlarımız tarafından benimsenen bu dayanışma modelini ilçelerimize de taşıyarak, genç avukatların mesleğe daha güçlü ve güvenli adımlarla başlamalarını sağlayacağız.

20. Dijital erişilebilirliği baro hizmetlerinin temel unsurlarından biri haline getireceğiz.

Adana Barosu mobil uygulamasını, internet sitesini ve tüm dijital yayınlarını; görme, işitme ve diğer erişilebilirlik ihtiyaçları bulunan meslektaşlarımızın rahatlıkla kullanabileceği standartlara kavuşturacağız. Bilgiye, duyurulara, başvuru ve hizmetlere herkesin eşit biçimde ulaşabilmesini sağlayacağız.
Hedefimiz; engelli meslektaşlarımızın ayrıca uyum sağlamak zorunda kaldığı değil, başından itibaren herkes için erişilebilir olarak tasarlanmış bir Adana Barosu yaratmaktır. Çünkü güçlü bir baro, hiçbir meslektaşını geride bırakmayan barodur.

21. Mesleğe yeni başlayan meslektaşlarımıza Mali Müşavir desteği sağlayacağız.

Mesleğin ilk yıllarında önemli bir gider kalemi oluşturan aylık mali müşavirlik ücretleri konusunda da meslektaşlarımızın yanında olacak, bu giderin azaltılmasına katkı sunacağız. Böylece genç meslektaşlarımızın mesleğe başladıkları ilk yıllarda karşılaştıkları mali ve idari yükleri hafifleterek, mesleklerini daha güvenli ve sürdürülebilir koşullarda icra etmelerine destek olacağız.

22. Adana Barosu Hukukçular Derneği binasını daha etkin kullanılabilir şekilde düzenleyeceğiz.

Adana Barosu Hukukçular Derneği binasını, meslektaşlarımızın ihtiyaçlarına cevap veren, çağdaş ve nitelikli bir sosyal ve mesleki yaşam alanına dönüştüreceğiz. Mevcut yapının fiziki koşullarını ve kullanım imkânlarını iyileştirerek, meslektaşlarımızın bir araya gelebileceği, dinlenebileceği, mesleki ve sosyal etkinlikler gerçekleştirebileceği, mesleki dayanışmayı ve birlikteliğimizi güçlendiren ve yaşayan bir merkez haline getireceğiz.

Av. Battal Özer

23. Türkiye'nin en büyük barolarından birisi olan Adana Barosu'nun müstakil bir hizmet binasını olmasını sağlayacağız.

Adana Barosu, meslektaşlarımızın sayısı, mesleki ağırlığı ve kentimizdeki rolü bakımından Türkiye'nin en büyük barolarından biridir. Buna rağmen baromuzun, kurumsal kimliğini ve büyüklüğünü yansıtan müstakil bir hizmet binasının bulunmaması önemli bir eksikliktir. Meslektaşlarımızın ihtiyaçlarına cevap veren, çağdaş, erişilebilir ve kurumsal bir hizmet alanına sahip olmak artık bir tercih değil, zorunluluktur.
Bu anlayışla; Adana Barosu'na yakışır, müstakil bir hizmet binasının kazandırılması için ilgili kurumlar nezdinde gerekli görüşmeleri ve girişimleri kararlılıkla yürüteceğiz. Baromuzun tüm birimlerini bir araya getiren, meslektaşlarımızın hizmetlere kolayca erişebildiği, mesleki çalışmaların ve sosyal-kültürel faaliyetlerin gerçekleştirilebildiği çağdaş bir baro yerleşkesini hayata geçirmek için somut adımlar atacağız.

24. Psikolojik Destek Merkezi

Avukatlık; yoğun stres, ağır sorumluluk, sürekli çatışma ve belirsizlik içerisinde yürütülen, zamanla meslektaşlarımızın psikolojik ve sosyal yaşamını da yıpratabilen bir meslektir. Mesleğin getirdiği bu yükle başa çıkabilmenin, meslektaşlarımızın kendilerini yalnız hissetmemelerinin ve ihtiyaç duyduklarında güvenilir bir desteğe ulaşabilmelerinin önemli olduğuna inanıyoruz. Bu anlayışla, meslektaşlarımızın ihtiyaç duyduklarında uzman desteğine erişebileceği Psikolojik Destek Merkezi'ni kuracağız. Gizlilik ve mesleki etik ilkeleri çerçevesinde hizmet verecek merkezimizle, meslektaşlarımızın psikolojik iyilik hâlini ve yaşam kalitesini destekleyecek, dayanışmayı güçlendireceğiz.

25. Düzenli aralıklarla Baro Yönetim Kurulu toplantılarına TBB Delegelerimiz, Denetleme ve Disiplin Kurulu Üyelerimizin katılımını sağlayacağız.

Baro yönetiminin yalnızca Yönetim Kurulu'nun görüşleriyle sınırlı kalmadığı, farklı kurullarımızın deneyim ve birikimlerinin yönetime yansıtıldığı katılımcı bir yönetim anlayışını hayata geçireceğiz. Düzenli aralıklarla TBB Delegelerimiz ile Denetleme ve Disiplin Kurulu üyelerimizin katılımıyla Danışma Kurulu toplantıları gerçekleştireceğiz. Baromuzun önemli mesleki ve idari meselelerinin birlikte değerlendirileceği bu kurul, tavsiye niteliğinde kararlar alarak Baro Yönetim Kurulu'nun çalışmalarına katkı sunacak. Böylece farklı görüşlerin bir araya geldiği, ortak aklın güçlendirildiği ve baro yönetiminin daha geniş bir temsil anlayışıyla yürütüldüğü bir yönetim modelini oluşturacağız.

Av. Battal Özer

26. Arzuhalciler, İş takipçileri, hasar danışmanlık şirketleri ve benzeri yapılanmalarla etkin ve kararlı bir mücadele yürüteceğiz.

Arzuhalciler, iş takipçileri, hasar danışmanlık şirketleri ve benzeri yapılanmaların avukatlık mesleğinin alanını daraltmasına ve vatandaşın hukuki güvenliğini zedelemesine izin vermeyeceğiz. Meslek alanımızın korunması ve haksız rekabetin önlenmesi için etkin, kararlı ve sonuç alıcı bir mücadele yürütecek; bu sorunun artık kesinlikle çözüme kavuşturulması için gerekli tüm adımları atacağız.

27. Adana Barosu Avukat Yardım Sistemi'nin (ADABAYS) kapsamını genişletecek, bütçesi artırarak yeniden işler hale getireceğiz.

Adana Barosu Avukat Yardım Sistemi'ni (ADABAYS) daha fazla meslektaşımıza ulaşan, etkin ve sürdürülebilir bir dayanışma mekanizması haline getireceğiz. Sistemin kapsamını genişleterek ihtiyaç duyan meslektaşlarımızın yanında olacak, bütçesini artırarak ADABAYS'ı yeniden işler ve güçlü bir yapıya kavuşturacağız. Meslektaşlarımızın zor zamanlarında yalnız kalmaması için dayanışmayı büyüteceğiz.

28. Mesleki Dayanışma Ağı

Adana Barosu'na kayıtlı ve mesleğini tek başına icra eden kıdemli meslektaşlarımızın, kendilerinin veya birinci derece yakınlarının sağlık sorunları nedeniyle mesleki faaliyetlerini aksatmak zorunda kalmaları halinde; Mesleki Dayanışma Ağını hayata geçiriyoruz.

Gönüllülük esasına dayanarak kuracağımız adil ve düzenli tevzi sistemi sayesinde; duruşma ve tebligat takibi, dilekçe yazımı ve acil adli işlerde kıdemli üstatlarımıza kesintisiz destek sunacak, Adana Barosu'nun köklü dayanışma ruhunu sahada somut olarak yaşatacağız.